

Městská část Praha 3, Havlíčkovo nám. 9, Praha 3  
zastoupena **Ing. Petrem Fišerem** pověřeným zastupováním tajemníka Úřadu městské části Praha 3  
(dále jen zaměstnavatel)

a

**kolektiv zaměstnanců v pracovním poměru k Městské části Praha 3, Úřadu městské části**  
zastoupený **předsedou závodního výboru základní organizace Odborového svazu pracovníků státních**  
**orgánů a organizací (dále jen ZV) Zdeňkou Hoškovou**

uzavírají tuto

## KOLEKTIVNÍ SMLOUVU

### Část I.

#### VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ:

Smlouvou se obě strany zavazují, vycházejíce z ustanovení platných předpisů o postavení a vzájemných vztazích obou stran, k plnění úkolů jak jsou uvedeny v následujících částech včetně vyjmenovaných příloh.

Uzavíraná smlouva vytváří podmínky pro další upřesnění a dodržování vzájemných práv a povinností obou smluvních stran.

Při uzavírání kolektivní smlouvy obě strany vycházejí ze zákona o kolektivním vyjednávání a z ustanovení zákoníku práce.

Tato kolektivní smlouva se vztahuje na všechny zaměstnance v pracovním poměru k Městské části Praha 3, zařazené do Úřadu městské části.

Závazky v kolektivní smlouvě, které by zaručovaly zaměstnancům nároky v menším rozsahu, než je zaručují pracovněprávní, platové nebo jiné předpisy, jsou neplatné.

#### Tato kolektivní smlouva obsahuje části:

- I. Všeobecná ustanovení
- II. Platy
- III. Pracovně právní nároky a podmínky
- IV. Péče o zaměstnance (sociální podmínky zaměstnanců)
- V. Výchovná a vzdělávací činnost
- VI. Tvorba a čerpání zaměstnaneckého fondu
- VII. Závěrečná ustanovení

## Část II.

### PLATY

- 1) Objem použitelných platových prostředků na platy zaměstnanců ÚMČ Praha 3 na jednotlivá období je stanovován Zastupitelstvem městské části Praha 3 a bude vždy předmětem dodatku kolektivní smlouvy.
- 2) Nárůst platu vyplývá z nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě a oproti roku 2006 bude činit v průměru 5%.
- 3) Odměny
  - odměny k životním výročím zaměstnanců se vyplácí dle zásad čerpání Zaměstnaneckého fondu na příslušný kalendářní rok
  - jubilantům při dovršení 50-ti let věku a při prvním odchodu do důchodu bude vyplacena odměna 2 500,- Kč
  - zaměstnavatel vypracuje seznam zaměstnanců s životními výročími a poskytne ZV odborové organizace do 31.3. každého roku platnosti kolektivní smlouvy
- 4) Příplatky se řídí zákoníkem práce. Při změně výše osobního příplatku bude zaměstnavatel prostřednictvím vedoucích odborů informovat zaměstnance o důvodu změny.
- 5) Zařazování zaměstnanců do platových tříd a stupňů
  - se provádí v souladu s příslušnými katalogy prací a funkcí vydanými v rámci vládních nařízení o platových poměrech zaměstnanců
  - při dovršení počtu odpracovaných let provede zaměstnavatel automaticky přeřazení zaměstnance do vyššího platového stupně

### Část III.

#### PRACOVNĚ PRÁVNÍ NÁROKY A PODMÍNKY

- 1) Vedení organizace zajistí, aby kolektiv zaměstnanců byl včas a s potřebnou pravidelností informován po linii vedení na pracovních poradách a schůzích odborové organizace o:
  - zaměření činnosti organizace na dané období
  - koncepčních otázkách činnosti organizace, cílech a smyslu hlavních úkolů
  - postavení organizace v soustavě státních orgánů a organizací, jeho působnostech a vztazích k dalším subjektům.
- 2) Vedení organizace stanoví jasné a srozumitelné požadavky na zaměstnance ve vnitřních předpisech Městské části Praha 3
- 3) Odborová organizace bude pravidelně 1krát měsíčně informována o sjednaných nových pracovních poměrech a o vypisovaných výběrových řízeních na obsazení pracovních míst v organizaci včetně možnosti zaměstnanců organizace se jich zúčastnit.
- 4) Povinnosti a práva zaměstnanců jsou konkrétně vymezeny v pracovním řádu zaměstnavatele. Pracovní řád nabyt účinnosti 18.7.2005 a je pro všechny zaměstnance platný.
- 5) V souladu se zákoníkem práce má závodní výbor odborové organizace právo kontroly na úseku:
  - pracovněprávních vztahů (§ 320 ZP)
  - vnitřních platových předpisů a závazků vyplývajících z kolektivní smlouvy, ze kterých vznikají nároky jednotlivým zaměstnancům (§ 321 ZP)
  - bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (§ 322 ZP)
- 6) Vedení bude odborovou organizaci informovat o závažných ekonomických otázkách, o rozvoji činnosti organizace a o platové problematice prostřednictvím předsedy závodního výboru. Předseda bude přizván na porady vedoucích odborů ÚMČ, v případě, že se budou projednávat zásadní otázky týkající se zaměstnanců.
- 7) Zaměstnavatel bude 1krát měsíčně informovat odborový orgán o převedení zaměstnanců na jinou práci včetně zamýšlených změn pracovních míst.
- 8) ZV bude spolupracovat s vedením organizace při:
  - přeložení, výpovědi nebo okamžitým zrušení pracovního poměru člena orgánu odborové organizace (§60 ZP)
  - výpovědi, nebo okamžitým zrušení pracovního poměru (§61 ZP)
  - vydání či změny pracovního řádu (§306 ZP)

- 9) V případě ukončení pracovního poměru dohodou z důvodů uvedených v §52 písm. a) až d) zákoníku práce, kdy zaměstnanci náleží odstupné ve výši trojnásobku, resp. dvanáctinásobku průměrného měsíčního výdělku zvýšeno vždy o polovinu násobku za každý nevyužitý měsíc výpovědní doby.

#### **Část IV.**

### **SOCIÁLNÍ PODMÍNKY ZAMĚSTNANCU V PRACOVNÍM POMĚRU**

#### **1) Závodní stravování**

- Zaměstnavatel umožní všem zaměstnancům v pracovním poměru stravování formou poskytování stravenek pro možnost stravování v restauračních zařízeních. Od 1.1.2007 poskytne zaměstnavatel stravenku v hodnotě 90,- Kč na den, z této částky přispěje zaměstnanec na jednu stravenku 28,- Kč.

#### **2) Péče o zdraví**

- zaměstnavatel zajistí pravidelné doplňování lékárníček na všech pracovištích.
- organizace zabezpečí dodržování Smlouvy o zajištění pracovní lékařské péče, která vstoupila v platnost dne 1.1.2002.

#### **3) Péče o děti zaměstnanců**

- organizace poskytne zaměstnanci – osamělému rodiči s dítětem (dětmi) do 15ti let věku na jeho vlastní žádost až dva týdny pracovního volna bez náhrady mzdy. Pracovní volno bez náhrady mzdy bude poskytnuto až po vyčerpání řádné dovolené za kalendářní rok. Pracovní volno bez náhrady mzdy bude zaměstnanci poskytnuto, pokud tomu na straně organizace nebudou bránit vážné provozní důvody.

#### **4) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**

Organizace se ve spolupráci se ZV zavazuje:

- zlepšovat pracovní prostředí vybavením nábytkem, vhodným osvětlením, dalším zařízením (záclony, rolety apod.), administrativní technikou podle finančních možností
- zabezpečovat řádný úklid pracovišť, pravidelné mytí oken, potřebnou údržbu administrativní techniky a včasné opravení poškozeného zařízení
- zabezpečovat pravidelné kontroly pracovišť z hlediska BOZP

## Část V.

### VÝCHOVNÁ A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

Organizace v zájmu dalšího prohlubování znalostí a odborných vědomostí a tím i zvyšování kvalifikace zaměstnanců a v rámci jejich případné rekvalifikace bude zabezpečovat, sledovat a kontrolovat odbornou přípravu zaměstnanců a to:

- umožňovat zaměstnancům studium na vysokých, vyšších odborných a středních školách, pokud studovaný obor souvisí se sjednaným druhem práce
- bude vysílat zaměstnance u účasti na krátkodobých kursech a školeních, jejichž obsah bude souviset s pracovní náplní zaměstnanců

## Část VI.

### TVORBA A ČERPÁNÍ ZAMĚSTNANECKÉHO FONDU

- 1) V zájmu účelného uspokojování sociálních potřeb zaměstnanců se zaměstnavatel zavazuje vytvářet zaměstnanecký fond a stanovit zásady jeho čerpání.
- 2) Vedení organizace a odbory se zavazují využívat prostředků zaměstnaneckého fondu MČ Praha 3 účelně v souladu se Zásadami čerpání zaměstnaneckého fondu M.č. Praha 3 a podle schváleného rozpočtu.
- 3) Základní přiděl do zaměstnaneckého fondu bude vždy předmětem dodatku kolektivní smlouvy.
- 4) Všechny typy příspěvků ze zaměstnaneckého fondu jsou upraveny v Zásadách čerpání zaměstnaneckého fondu městské části Praha 3 pro zaměstnance ÚMČ Praha 3.

## Část VII.

### ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 1) Vztahy vzájemné spolupráce se ve všech směrech řídí ustanoveními zákoníku práce, zákona o kolektivním vyjednávání a předpisů provádějících nebo souvisejících.
- 2) Návrh kolektivní smlouvy musí být projednán a schválen členskou schůzí odborové organizace a schválená kolektivní smlouva podepsána zástupci smluvních stran. Splněním uvedených podmínek nastupuje právní závaznost kolektivní smlouvy.
- 3) Předchozí odstavec platí i pro uzavření změn a doplňků kolektivní smlouvy, které mohou být sjednány pouze písemně a stávají se pak součástí kolektivní smlouvy. Smluvní strany se zavazují zahájit jednání o písemném návrhu na změnu nebo dodatek této kolektivní smlouvy do 15ti dnů od jeho obdržení.

- 4) Nároky z kolektivní smlouvy vyplývající pro zaměstnance ÚMČ Praha 3 se uplatňují a uspokojují jako ostatní nároky pracovníků z pracovního poměru.
- 5) Kontrola plnění kolektivní smlouvy bude provedena pololetně.
- 6) Tato kolektivní smlouva byla pojednána a schválena všemi členy odborové organizace a stává se podpisem zástupců obou smluvních stran pro obě strany závaznou.
- 7) Tato smlouva nabývá účinnosti dnem podpisu a je uzavřena na dobu neurčitou. Kolektivní smlouva byla podepsána ve 4 stejnopisech stejné platnosti, z čehož 2 stejnopisy obdržel zaměstnavatel a 2 stejnopisy odborový svaz.

V Praze dne *21.2.2007* .....

.....  
Zdeňka Hošková

předseda ZV odborové organizace  
Praha 3

.....  
Ing. Petr Fišer

pověřený zastupováním tajemníka ÚMČ  
Praha 3